

L'Alta Direzione della **IWE S.r.l.** ha implementato un Sistema di Gestione conforme alla **EN ISO 9001:2015**.

La Società ha come core business la Progettazione e Realizzazione di Evaporatori e Concentratori Sottovuoto per il Trattamento di Soluzioni Liquide e Acque Reflue Industriali.

Il Sistema di Gestione per la Qualità è basato sul risk-based thinking che consente all'organizzazione di determinare i fattori che potrebbero generare deviazioni dei processi e di mettere in atto controlli preventivi per minimizzare gli effetti negativi e cogliere al meglio le opportunità offerte dal mercato anticipandone le tendenze.

La Politica per la Qualità della IWE S.r.l. si pone i seguenti obiettivi strategici:

Ottimizzazione delle risorse finanziarie

L'Alta Direzione, in quanto amministratrice di una Società di capitale avente lo scopo di produrre ricavi per i soci e gli amministratori, ha deciso di mantenere un Sistema di Gestione in quanto elemento integrante del business aziendale.

Qualità e valore dell'organizzazione

L'Alta Direzione ha preso in esame il contesto, i fattori rilevanti, le esigenze delle parti interessate, i processi e tenuto conto dei rischi e delle opportunità ha individuato gli obiettivi e gli indicatori rilevanti per un Sistema di Gestione calato nel tessuto dell'organizzazione consentendo di aumentarne la qualità e il valore.

Conformità del prodotto e servizio basata sulla garanzia totale di qualità

L'Alta Direzione si assume la responsabilità che i prodotti e i servizi erogati soddisfino i requisiti dei clienti e le normative vigenti.

In questa ottica l'Alta Direzione della IWE S.r.l. si impegna ad assicurare:

- **La leadership**
Stabilisce a tutti i livelli un'unità di propositi creando le condizioni per far sì che le persone si impegnino nel raggiungere gli obiettivi della qualità stabiliti dell'organizzazione.
- **La partecipazione attiva delle persone**
Tutte le persone devono essere impegnate a fornire valore attraverso la motivazione, la responsabilizzazione, il riconoscimento dei meriti e l'accrescimento professionale e il coinvolgimento nel processo decisionale basato su informazioni documentate.
- **L'approccio per processi**
La gestione delle attività attraverso i processi, le risorse, i controlli e le interazioni consentono all'organizzazione di ottimizzare le prestazioni.
- **Il miglioramento**
Il miglioramento è un obiettivo permanente dell'organizzazione.
L'ottimizzazione delle condizioni di lavoro, attraverso un processo progressivo, consente di ottenere una migliore organizzazione delle attività e ottemperare ai requisiti di sicurezza e di rispetto dell'ambiente e della persona.
- **Relazione con i stakeholder**
Un rapporto di reciproco beneficio migliora la capacità di creare valore, considerando i fornitori come partner.

L'Alta Direzione promuove la Politica per la Qualità e si accerta che a tutti i livelli dell'organizzazione venga compresa, condivisa, applicata e resa disponibile alle parti interessate.